

Вебінар «Кадровий облік і розрахунок заробітної плати без 1С: реальний досвід LEONI Ukraine»

Запис вебінару

Q&A СЕСІЯ

	ПИТАННЯ	ВІДПОВІДЬ
1.	Які фінансові звіти, окрім балансу, має можливість сформувати клієнт? Чи були вони передбачені в функціоналі чи допрацьовані? Чи використовує рішення (імплементоване у функціонал) функції ШІ?	Регламентована звітність представлена наступними звітами: баланс, звіт про фінансові результати, звіт про рух грошових коштів, звіт про власний капітал. Функції ШІ імплементовані в стандартній функціональності системи і можуть бути точно використані в локалізованому рішенні. Також клієнт може скористатися численними можливостями системи зробити додаткові звіти самостійно.
2.	З якою програмою можлива генерація IW HR&Payroll для ЕЦП наказів?	Передналаштованої інтеграції зараз немає, проте ми можемо зробити інтеграцію з будь-яким обраним рішенням під час проекту впровадження.
3.	Чи виникали труднощі при перенесенні даних по заробітній платі та кадровому обліку в цілому? (середній заробіток, кількість днів відпустки тощо). Чи є важелі формування відрядної системи в частині підрозділів та обліку роботи в інтерфейсі?	Перенесення даних – складний та комплексний процес. Проте, в нас є досвід успішного перенесення даних і коректних розрахунків середньої зп на основі історичних даних. Відрядна форма оплати праці в поточній конфігурації системи не входить в стандартну функціональність рішення та потребує доопрацювання під час проекту впровадження.
4.	Чи дане програмне забезпечення застосовується тільки для блоку кадрів і з/п чи є модуль повного управління підприємством?	Рішення IW HR&Payroll забезпечує ведення кадрового і зарплатного обліку відповідно до вимог українського законодавства. Microsoft Dynamics 365 Business Central , в якій реалізоване наше рішення IW HR & Payroll - комплексна ERP система для управління всіма процесами підприємства. Тобто, придбавши модуль IW HR & Payroll, клієнт отримує можливість використати і інші можливості системи.
5.	Чи були у вас кейси коли є 2 виміри ведення пейролу . Тобто є управлінська структура і офіційна з різними аналітичними вимірами.	В залежності від відмінностей БО і УО можуть бути запропоновані різні підходи, але це можливо.

6.	Можливість ведення заробітної плати, згідно вимог Нацбанку для фінансових компаній, із щоденним закриттям витрат на заробітну оплату у щоденному балансі Ф1.	Стандартна функціональність рішення не передбачає ведення обліку фінансових відповідей до вимог НБУ. Така функціональність може бути додана в межах проекту впровадження.
7.	Чи зарплатна звітність створюється автоматично, чи конектиться з Fly Dock, Медок тощо	Об'єднана звітність вивантажується в XML форматі та може бути імпортована в М.Е.Док.
8.	Чи є ймовірність об'єднати всіх розробників Microsoft Dynamics 365 Business Central для реалізації спільного рішення по управлінню персоналом і розрахунку заробітної плати (реалізувати регламентований і управлінський облік) для України (для зменшення навантаження на одну організацію і отримати механізми, котрі дозволять покрити великий спектр бізнес задач)?	Це запитання у компетенції Microsoft, але, скоріше за все, така ймовірність відсутня.
9.	Які є реальні можливості для зменшення вартості програмного продукту, щоб дане рішення міг використовувати середній бізнес?	Середній бізнес вже активно використовує IW HR&Payroll у форматі пакетного рішення. Пакетна пропозиція має дуже невелику вартість.
10.	Чи планується в майбутньому впровадити навчальні програми в вищих навчальних закладах України для студентів?	Ми над цим вже працюємо.
11.	Чи є спеціалізовані навчальні центри де можна отримати відповідну кваліфікацію і знання?	Ми проводимо всі необхідні тренінги в рамках проекту. Також у нас є партнери, які також пропонують навчальні програми.
12.	Враховуючи, що законодавство вимагає зберігання кадрових документів 75 років і вони повинні бути в оригіналі, що компанії необхідно зробити, щоб дотриматись цієї вимоги?	Оригінали документів можуть зберігатися поза системою. Зберігати історичні дані можна також за допомогою резервних копій з баз даних.
13.	Чому у вас вказано про можливість відмови від BAS, пов'язуючи її з РФ. Ось інформація з Wiki: "Програмное обеспечение BAS: Если речь идет о бухгалтерских программах BAS (например, BAS Бухгалтерия), то права на них принадлежат польской компании NetHelp, а разработка и сопровождение в Украине осуществляются украинскими компаниями."	Хоча BAS формально зареєстроване як польське програмне забезпечення, на практиці, в Польщі ним ніколи не користувалися. Насправді система виникла нізвідки у 2014-2015 роках після ухвалення перших обмежень щодо використання російського ПЗ в Україні. Рішення розробили на основі 1С: скопіювали програмний код, частково написаний російською мовою, внесли незначні зміни та зареєстрували як "польський" продукт.

14.	ТОВ ЛЕОНІ використовує для ЗП ВС?	Так, ТОВ ЛЕОНІ, для розрахунку заробітної плати, використовує рішення IW HR&Payroll , яке було розроблене на базі Microsoft Dynamics 365 Business Central .
15.	Підкажіть як відбувається оновлення звітних форм – стат звітів, 4дф та 1дф?	Innoware постійно відслідковує оновлення законодавства і впроваджує всі необхідні зміни ще до того, як вони офіційно набувають чинності. Для цього ми допрограмуємо систему: створюємо новий код, оновлюємо форми звітності та надаємо клієнтам оновлення разом із супровідною документацією.
16.	Чи передбачає дане програмне рішення ведення військового обліку?	Наразі в системі є можливість внесення всієї необхідної інформації по військовому обліку: фіксація мобілізації та демобілізації співробітників, військових документів тощо. Звітність по військовому обліку входить до нашого плану подальшого розвитку системи і буде додано в наступних оновленнях системи.
17.	Чи адаптоване програмне забезпечення для ІТ компаній резидентів Дія Сіті?	У базовому вигляді пакетна пропозиція не повністю адаптована для резидентів Дія Сіті, проте у нас вже є успішний досвід впровадження цієї функціональності для компанії зі статусом резидента Дія Сіті. На практиці приблизно 99% стандартної функціональності підходить для таких компаній. Єдине, що потребує доопрацювання - це мінімальні модифікації (лікарняні, нарахування ЄСВ), і ми вже знаємо, як правильно реалізувати ці зміни.
18.	Як працює інфотермінал в Leonі? Чи є такий доступ індивідуальним? Чи у всіх працівників є доступ?	Доступ до інфотерміналу є у всіх працівників Leonі, і він надається індивідуально. Кожен співробітник може увійти в систему і переглядати дані, які стосуються саме його: робочий час (присутність, відсутність, лікарняні, відпустки), ознайомитися з нарахуваннями заробітної плати, а також може замовити необхідні довідки.
19.	Чи є можливість формування оборотно - сальдових відомостей?	Так, така можливість передбачена в локалізованому рішенні для ведення бухгалтерського та податкового обліку в Microsoft Dynamics 365 Business Central.
20.	ЛЕОНІ повністю працює на МС рішеннях чи лише облік персоналу?	Облік персоналу в LEONI Ukraine ведеться в системі SAP, оскільки це корпоративний стандарт групи. Також LEONI Ukraine користується доволі широким спектром рішень Майкрософт, основним з яких є IW HR&Payroll для обліку робочого часу та розрахунку заробітної плати, розроблене на базі Microsoft Dynamics 365 Business Central.
21.	Як система розраховує оплати працівникам за дні у відрядженнях?	Відповідно до вимог українського законодавства.

22.	З якими програми є інтеграція для передачі бухгалтерських проводок? Чи автоматизований розрахунок резерву відпусток та премій?	Інтеграція бухгалтерських проводок кожен раз будується заново, оскільки, окрім самої функціональності інтеграції, потрібно врахувати специфіку вашого обліку. У більшості проєктів, зокрема й у LEONI, ми використовуємо найпростіший і найдоступніший варіант, який не потребує додаткових доопрацювань - інтеграцію через Excel. Тобто файл Excel вивантажується з IW HR&Payroll і завантажуються в іншу систему. Резерв відпусток у IW HR&Payroll формується за методом коефіцієнта. Резерв премій у системі автоматично не розраховується, проте проводки по резерву можна буде облікувати.
23.	Який штат спеціалістів HR і бухгалтерів по розрахунку заробітної плати займається обліком кадрів і розрахунком ЗП 4 тис. співробітників LEONI Ukraine?	В LEONI Ukraine облік робочого часу ведуть 3 працівники, і ще 3 бухгалтери займаються обліком і розрахунком заробітної плати. Загалом розрахунок заробітної плати відбувається в автоматичному режимі: система самостійно розраховує всі нарахування, оклади, бонуси, премії, доплати, утримання тощо. Бухгалтеру залишається лише перевірити результати, за потреби внести мінімальні коригування, після чого підтверджується формування проводок.
24.	В презентації було сказано, що в Леоні ведеться автоматичний підрахунок робочого часу. Яку програму використовуєте для цього? Чи як організований процес?	В LEONI Ukraine використовується карткова система контролю доступу KABA Benzing, яка фіксує час входу та виходу працівників на завод. Дані з KABA Benzing у режимі реального часу надходять в IW HR&Payroll. На основі цих даних в системі формується табель робочого часу для кожного працівника.
25.	Чи є пакетна пропозиція для агро підприємств?	Для Управління персоналом і розрахунку заробітної плати для агропідприємств ви можете скористатися пакетною пропозицією IW HR&Payroll . Щодо фінансового обліку - пакетної пропозиції для агропідприємств в нас поки що немає.
26.	Уточніть про ведення кадрового обліку в SAP, чому вам недостатньо цієї програми?	SAP є корпоративним стандартом, який використовується у групі компаній LEONI по всьому світу для ведення кадрового обліку. IW HR&Payroll забезпечує ведення кадрового і зарплатного обліку відповідно до вимог українського законодавства.
27.	Чи має Леоні одну юридичну особу чи багато? Якщо багато, як ви це вирішили, щоб бачити всіх працівників разом?	В Україні у LEONI функціонують два заводи, але всі співробітники ведуться в межах однієї бази, розподілені по підрозділах. З точки зору подання звітності є можливість формувати звіти з фільтром за цими підрозділами. Альтернативним варіантом для інших компаній може бути ведення окремої бази для кожної юридичної особи.

28.	Чи є (у LEONI)змінний графік на ТОВ? Яка вартість впровадження модуля вийшла для вашого товариства? Скільки годин в місяць займає супровід по ЗП модулю, якщо маєте таку інформацію? Вивантаження відомості у інтернет банкінг - автоматична?	В IW HR&Payroll є можливість формувати змінний графік. Супровід від Innopware залежить від потреб LEONI Ukraine. Якщо немає необхідності вносити зміни чи впроваджувати нові бізнес-процеси, система працює самостійно. У таких випадках супровід може займати 0 годин на місяць, а при виникненні запитань, нюансів або потребі в змінах супровід може займати до 40-60 годин на місяць, залежно від конкретних потреб компанії.
29.	Чи вірно я зрозумів що ви (LEONI) тільки рахуєте зарплату в ВС? Все інше інтеграції з іншими програмними продуктами?	В IW HR&Payroll ведеться розрахунок заробітної плати, табельний облік, модуль преміювання та звіти по присутності співробітників. Інші процеси, такі як кадровий облік і фінансовий облік компанії, реалізуються в інших рішеннях. Така структура в групі LEONI склалася історично.
30.	Чи можна з системи розрахунку зарплати експортувати звітні дані до платформ електронного документообороту (Медок, Вчасно, тощо), ділити звіти по різних податкових?	Так, можна. Є інтеграція з Медок, інтеграція з Вчасно може бути реалізована за запитом. Також є можливість ділити звіти по різних податкових органах.
31.	Чи можливо автоматизоване розсилання розрахункових листків працівникам, експорт даних для банків по зарахуванню на карткові рахунки?	У системі є можливість формування розрахункових листків та їх розсилки. Також можливий експорт відомості на виплату.
32.	Чи автоматизована в LEONI Ukraine подача заявок на відпустки від співробітника? Заяви в паперовому вигляді чи електронні? Чи використовуєте електронне підписання якихось кадрових документів?	В LEONI Ukraine більшість заяв на відпустку подається в паперовому вигляді. Проте подальший процес обліку відпусток, включно з формуванням наказів і передачею даних у програму нарахування заробітної плати відбувається автоматично за допомогою інтеграцій.
33.	Цей модуль передбачає тільки роботу по зарплаті працевлаштованих на трудовому договорі, чи облік розрахунків з різними фізособами, наприклад, розрахунки з працівниками на ЦПХ, або виплати фізособам різних видів допомог, які оподатковуються або ні, розрахунки з ФОпами?	Рішення IW HR&Payroll дозволяє автоматизувати розрахунки з працівниками на ЦПХ також. Виплата матеріальної допомоги або інших додаткових виплат також є стандартною функціональністю рішення.
34.	Правильно я зрозуміла, що кадровий облік в LEONI (табелювання та ін) відбувається не в модулі IW HR&Payroll?	В компанії Леоні дані про співробітників та кадрові накази імпортується в Dynamics 365 BC. Дані про присутність імпортується із системи контролю доступу КАВА. З цього моменту процеси ведуться в D365 BC.
35.	Підкажіть, будь ласка, чи програма має модуль "облік ПДВ", інші модулі ?	Так, система Dynamics 365 Business Central, в якій розроблений модуль IW HR & Payroll, це комплексна система для управління підприємством і ведення обліку. Ми реалізували підтримку українського законодавства, в тому числі для обліку ПДВ.

36.	Чи є доступні демо-версії даного ПЗ аби ознайомитись із функціоналом і її технічною роботою?	Демо-версія доступна на 4 тижні (вартість 200 USD + ПДВ).
-----	--	---

З усіх питань щодо можливостей IW HR&Payroll, розрахунком вартості впровадження рішення саме для вашої компанії, звертайтеся, будь ласка, за тел: +38 044 490 22 20 або на erp@innoware.com

innoware.ua